

## Schwächen: Antwortstrategien

| Strategie   | Kommentar   |
|---|---|
| <p><b>Auffrischungsbedarf nennen</b><br/>           „Da die Entwicklung im Bereich x nicht stehen bleibt, möchte ich in absehbarer Zeit meine y-Kenntnisse auffrischen.“<br/>           „Mich reizt ein Projekt im Bereich x, da ich meine y-Kenntnisse erweitern will.“</p>  | Die beste Variante. Betont die eigene Weiterbildungsbereitschaft.   |
| <p><b>Verzeihbar</b><br/>           „Wenn ich kreativ arbeiten muss, ziehe ich mich zurück und arbeite am liebsten allein. Anschließend teile ich die Ergebnisse im Team.“<br/>           „Ich kann meine Belange in Gruppen nicht so gut durchsetzen und suche daher lieber das Einzelgespräch, um andere von meinen Ideen zu überzeugen.“</p> | Verzeihbare Schwächen sind meist im Charakter begründet und daher nur schwer änderbar. Man kann sie also nur akzeptieren oder ablehnen. |
| <p><b>Direkte Aufzählung</b><br/>           „Wo soll ich da anfangen? Eine Schwäche ist a. Dann b. Dann c. Und an d muss ich auch arbeiten.“</p>  | Die Offenheit überrascht! Jedoch auch hier keine K.O.-Schwächen nennen.   |
| <p><b>Humorvoll</b><br/>           „Ich habe eine Schwäche für Schokolade.“, „Ich gehe gern shoppen.“ Stilvoller: gute Jazzmusik, Genuss</p>  | Riskant. Nur anbringen, wenn ein guter Draht zum Personaler besteht. Wird sonst schnell als Kampfansage aufgefasst.                     |
| <p><b>Kurze Aufzählung mit Verweis</b><br/>           „Meine Schwächen sind a, b und c. Ich halte es jedoch für effektiver, meine Energie auf den Ausbau meiner Stärken zu konzentrieren. Diese sind x, y und z.“</p>   | Recht riskant, passt aber zu offensiven und selbstbewussten Bewerbern, die wissen, was sie wollen und auch so auftreten.                |
| <p><b>Verkappte Stärke</b><br/>           „Ich bin Perfektionist/arbeite zu genau“, „Ich werde schnell ungeduldig, wenn nichts vorangeht.“</p>  | Ausgelutscht. Der Personaler erfährt nichts über die stellenrelevanten Schwächen.   |
| <p><b>Fachfremd</b><br/>           Als Informatiker sagen, dass man nicht gut mit Kindern umgehen kann.<br/>           Eine Buchhalterin, die nicht gern Vorträge hält oder vor Publikum spricht.</p>   | Der Personaler weiß immer noch nichts über die stellenrelevanten Schwächen.   |

### Generelle Tipps

- Die Firma will Förderungsbedarf erkennen, damit sie den Bewerber bei seinem Einstieg optimal unterstützen kann. Wichtig sind vor allem die **Selbsterkenntnis** und der **Umgang** damit!  
 Darum übersetzen: **Schwäche = Entwicklungsbedarf!**  
 Weitere Interpretation: Was habe ich *so* noch nicht in meinem früheren Berufsleben gemacht?
- Aussage durch entsprechende Einschränkungen abmildern, z.B. *hin und wieder, gelegentlich, manchmal, ab und zu, stellenweise, teilweise, selten, womöglich, vermutlich*
- Wie bei den Stärken: Die Aussage durch Beispiele aus dem eigenen Leben belegen, damit kommt man Nachfragen zuvor, seine Schwäche doch anhand eines Beispiels zu erläutern.
- Es kann betont werden, dass man insgesamt mit seiner Arbeit gut zurechtkommt.